

# 中共安徽机电职业技术学院党委 关于 2022 年度省委巡视整改进展情况的通报

2019 年 9 月至 12 月，省委第二巡视组对中共安徽机电职业技术学院党委进行了巡视。2020 年 3 月 27 日，省委第二巡视组向中共安徽机电职业技术学院党委反馈了巡视意见。现将 2022 年度省委巡视整改进展情况通报如下：

## 一、党委及主要负责人组织落实整改情况

中共安徽机电职业技术学院党委切实把思想和行动统一到党中央决策部署和省委要求上来，坚持把巡视整改融入党建和发展，坚决克服“过关收场”心态，对于已整改到位的问题，严格执行有关制度，持续巩固整改成果，坚决防止巡视反馈的问题反弹。加强制度建设，制定出台学院《党委领导下的校长负责制实施细则》《中层干部廉政档案管理办法》《中层干部廉政档案管理办法》《中共安徽机电职业技术学院纪律检查委员会会议事规则（试行）》等 4 项制度，有效提升有关工作规范化水平。强化工作督查检查，确保党的路线方针政策和中央以及省委重大决策部署得到有效贯彻落实，指导纪委加强日常监督和专项督查，持续加强对学院招标采购、基建维修、干部选拔、人才招聘、招生考试、评先评优等关键领域的监督，开展办公用房面积超标自查自纠工作和制止餐饮浪费行为等专项督查，疫情防控期间持续做好疫情防控工作督查，确保校内不发生规模性疫情。不断加强学院党的

政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，保障学院“双高计划”建设任务有序推进。

党委书记张光胜坚决扛牢巡视整改第一责任人责任，充分发挥表率作用，带领领导班子成员，紧盯巡视反馈问题涉及到的党建和业务领域不放松，先后召开8次党委会议，研究巩固巡视整改成果的制度建设并多次强调落实全面从严治党的重要意义，把巩固整改成效和学院各项工作统一部署、同步推进、一体落实。通过召开学院中层干部会议、开展基层党组织书记现场述职评议、组织党委中心理论组集中学习和研讨等形式，及时传达学习贯彻党中央和中共安徽省委重要会议精神和决策部署。在学习党的二十大精神方面，亲自指导有关部门制定学习宣讲、调研走访等有关工作方案，加强巡视整改和成果运用。日常工作中加强与领导班子成员的交流指导，结合班子成员实际分工和学院实际，在民主生活会上对于班子成员做到批评与提升改进工作相结合。

截止2022年12月20日，巡视反馈的30个具体问题，已完成整改30个。

## **二、已完成整改事项取得的新成效**

**（一）反馈问题：贯彻落实党的路线方针政策和中央以及省委重大决策部署方面**

**具体问题：议事机构越位决策。**

**整改结果：已完成**

**整改情况：**一是修订完善学院《“三重一大”决策实施办法》，明确应由党委会、院长办公会议集体决策的重大资产处置、重大项目、大额资金使用等具体金额标准和范围。二是根据《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制实施意见》，结合实际，制定出台学院《党委领导下的校长负责制实施细则》，健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。三是认真贯彻执行民主集中制，坚持集体领导和个人分工负责相结合。2022年已召开党委会48次，院长办公会42次，严格执行党委会和院长办公会议事规则。四是修订学院《章程》，推动进一步建章立制，提高依法治校水平，提升治能能力。

## **（二）反馈问题：贯彻落实全面从严治党战略部署方面**

**具体问题：“三转”不到位。**

**整改结果：已完成**

**整改情况：**学院纪委聚焦主责主业，强化监督执纪，一是加强日常监督，持续加强对学院招标采购、基建维修、干部选拔、人才招聘、招生考试、评先评优等关键领域的监督。二是加大监督检查力度，开展2个专项督查，开展疫情防控工作督查等。

## **（三）反馈问题：贯彻落实新时代党的组织路线方面**

**具体问题：**

**1. 基层党组织换届程序不规范。**

**整改结果：已完成**

**整改情况：**本年度基层党组织无换届，重点强化学习培训，2022年7月份、9月份组织98名中层干部、基层党组织负责人等赴金寨干部学院开展专题培训；组织副科级及以上共163名干部开展了党的十九届六中全会精神网络专题培训班。

## **2. 发展党员程序不规范。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**持续加强业务学习和指导，2022年4月14日组织二级学院学生党支部书记、组织员开展了发展党员业务工作培训。

## **3. 选人用人程序执行不严。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**2022年提拔干部严格执行党委会次日公示5个工作日。

## **4. 选拔任用干部违规。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**2022年严格按照干部选拔任用方案，提拔4名副处级、2名正科级干部。

**（四）反馈问题：对巡视、审计等监督发现问题和主题教育整改落实方面**

**具体问题：**

## **1. 整改主体责任未落实。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**一是党委书记亲自部署 2022 年审计整改工作，推进工作调度和问题整改。二是制定学院《中层干部廉政档案管理办法》，建立健全中层干部廉政档案，加强对学院中层干部监督。三是建立学院政治生态研判和报告机制，每季度对学院政治生态进行研判，并撰写总结及时上报省委教育工委。

2. 巡视整改中建立的《领导干部谈心谈话实施办法》未认真执行。

**整改结果：**已完成

**整改情况：**2022 年 1 月 18 日召开党史学习教育专题民主生活会，班子成员之间谈心谈话及班子成员与分管部门党员干部谈心谈话 60 余人次。

### 三、对长期整改任务采取的重要措施和取得的阶段性成效

1. 学习态度不够端正。中心组学习传达多、研讨交流少，结合工作实际不紧密。

**整改结果：**已完成

**整改情况：**一是加强研讨交流，2022 年组织专题学习研讨（活动）9 次，其中 3 次收听收看直播，6 次专题学习研讨，12 人次进行专题研讨，其中校党政班子成员研讨 4 人次。学院党委制定印发了党委理论学习中心组年度学习计划，内容包括习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、中央、省委重

大决策部署，中央、省委重要会议精神等。二是深入学习宣传贯彻党的二十大精神，制定印发学习宣传贯彻党的二十大精神《工作方案和任务清单》《宣讲方案》《调研走访方案》等，组建66人宣讲团，截至目前，共开展宣讲40余场次，累计受众3600余人。购置必读学习资料1200余本，制作专题网站，校园网开设专栏，截至目前，专题网站更新80余篇，校园网发布相关宣传报道100余篇，各类推文50余篇。

**2. 落实“五育并举”不到位。对体育教育重视不够，要求降低。劳动教育形式单一，顶岗实习违反教育部相关规定。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**一是严格执行学院《体育教学改革实施方案》《劳动教育实施方案》《学生体质测试管理办法》《大学生课外体育锻炼管理办法》等办法，2020、2021、2022三届毕业生体质健康测试合格率分别为92.52%、99.32%、98.99%。2023届毕业生体质健康测试工作初步统计合格率为99.23%。二是持续实施日常劳动、生产性劳动和公益劳动，2022年6月，评选出115间优秀特色宿舍、20间双十佳宿舍。从2020年4月至今，开展公益劳动教育739场，累计参与学生40976人次。三是严格执行《学生顶岗实习管理办法》，对2022届顶岗实习工作落实情况进行专项检查，未发现违规情况。2022届顶岗实习工作开展前，各二级学院成立顶岗实习领导小组，并在学生实习前制定顶岗实习管

理实施方案，指导教师按照国家最新的《职业学校学生实习管理规定》进行审核。实习过程中，教务处牵头对各二级学院进行中期专项检查，未发现违规情况。

### **3. 对“三全育人”综合改革试点组织领导不力。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**2022年持续推进校级“三全育人”综合改革试点工作，完成首批2个“三全育人”综合改革试点院系总结验收、第二批2个校级试点院系中期评估和第三批3个校级试点院系申报工作。

### **4. 对思想政治工作队伍建设重视不够。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**一是在确保专职思想教师和辅导员不缺额的基础上，继续配强思政课教师和专职辅导员队伍，2022年招聘编制内思政课教师3名、专职辅导员4名。二是加强思政课建设调研和听课。2021-2022学年第二学期，校领导班子成员已听课38课时，其中听思政课共16课时。2022-2023年第一学期，校领导班子成员已听课24课时，其中听思政课共13课时。

### **5. 教风学风管理不严。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**一是严格执行《教师调课管理办法》，严把审核关。2021-2022学年第二学期调课103人次，2022-2023学年第

一学期调课 98 人次。二是强化学风建设，开展辅导员“五进”工作，开展“爱上晚自习”活动，学生考试前召开诚信考试教育主题班会。新生入学后组织学生学习校纪校规和比赛。三是落实好教学督导和巡查制度。2022-2023 学年第一学期（截至 12 月 20 日），教学督导巡查 11 次，教学巡查 30 次。反馈教师 and 提醒学生 21 次，课后短信反馈教师 2 人次，给予 2 名旷课学生处分处理。

#### **6. 全面提升学生综合素质工作有偏差。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**一是加强校级职业技能大赛组织和管理，本学年度技能大赛共确定立项赛项 61 项（实际完成 60 项），较往年提升 20%，参与学生近 7000 人次，参与学生覆盖所有专业，共有 1623 位学生获奖，其中一等奖 283 个，二等奖 394 个，三等奖 799 个。二是完善有关制度，2022 年 10 月 18 日，结合最新政策精神，修订发布了《职业技能竞赛管理办法（修订）》，对学生课程考核成绩认定内容中公共基础课程增加了“数学、英语”等内容。

#### **7. 管理偏松偏软。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**加强教师思想政治素质和法纪法规教育，2022 年开展教师思想政治和师德师风网络专题培训，“百师百字师德

宣言”签名、教书育人楷模学习、新进教师师德师风专题讲座、法纪法规学习等活动，弘扬良好风尚。

#### **8. 全面从严治党责任压力传导不够。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**一是召开2022年学院全面从严治党专题会议，学院与各二级党组织及职能处室签订党风廉政建设责任制责任书，要求认真学习贯彻落实。印发学院《2022年党风廉政建设和反腐败工作要点》。二是召开学院繁昌校区建设集体廉政谈话会，要求规划建设办公室压实廉政建设主体责任。三是加强日常监督，持续做好对招标采购、基建维修、干部选拔、人才招聘、招生考试、评先评优等关键领域的监督。开展办公用房面积超标自查自纠工作和节约粮食制止餐饮浪费行为的专项督查，持续做好疫情防控工作督查。四是深化作风建设，注重抓好重要时间节点对重点人员的提醒教育，节假日对学院公车封存情况进行督查。五是制定实施学院《中层干部廉政档案管理办法》，加强对学院中层干部监督。

#### **9. 纪委履职能力不足。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**一是制定《中共安徽机电职业技术学院纪律检查委员会议事规则（试行）》，进一步提高议事质量和决策水平。二是组织纪检干部开展专题学习，学习习近平新时代中国特色社会主义

主义思想和党的二十大精神，学习上级纪委会议精神，学习纪检监察业务知识，进一步提升专兼职纪检干部思想政治素质和业务能力。三是组织专兼职纪检干部参加日常监督工作，在实际工作中提升履职能力。四是开展廉洁文化活动月，要求专兼职纪检干部积极参与，在参与中学习提高自己。

#### **10. 党内政治生活不严肃。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**校党委班子成员按规定主动到支部参加“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日、党代表选举、评优评先等活动，及时掌握学院和联系支部的党建工作动态，分析研究并帮助解决工作中存在问题，积极推动支部各项工作。2021年8月至2022年12月，学院党委领导班子成员参加所在支部组织生活共73次，讲党课共23次。

#### **11. 干部监督管理不严。**

**整改结果：**已完成

**整改情况：**一是做好干部离任审计工作，按程序开展2022年中层正职岗位调整后的离任审计工作。二是严格执行个人有关事项抽查核实制度。

### **四、下一步整改工作安排**

**1. 提高思想认识，做到统筹谋划、务求实效。**学院党委将深入学习贯彻党的二十大精神，学习领会习近平总书记关于巡视工

作重要思想，提高政治站位、强化政治担当，把巡视整改作为一项严肃的政治任务、政治责任。党委将从落实“两个维护”的政治高度，把这个政治责任真正担起来，在确保问题不反弹的基础上，在做好“后半篇文章”上发力。

**2. 加强制度建设，做到举一反三、标本兼治。**虽然巡视反馈的30个具体问题已经整改到位，但是随着高等职业教育的新发展，一些新问题可能会出现，学院党委将根据最新政策精神，做好建章立制，同时，根据新形势新任务不断完善现有制度，并加强制度的落实监督。

**3. 着力推动工作，做到推动发展、维护稳定。**学院党委将把做好巡视整改作为改进和推动工作的重要契机，同时，结合审计整改反馈问题和各类检查反馈意见，持续推进学院党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把巡视整改成果体现在深化学院改革、推动学院发展和维护校园安全稳定上，努力推进“双高计划”各项任务建设，积极创建职教本科学校。

中共安徽机电职业技术学院党委

2022年12月20日